

**АДМИНИСТРАЦИЯ МИХАЙЛОВСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.09.2019 с. Михайловка № 805-па

О внесении изменений и дополнений в постановление

администрации Михайловского муниципального района

от 30.01.2019 № 62-па «Об утверждении Типового положения

об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Михайловского

муниципального района»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. ст. 7, 17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Михайловского муниципального района, администрация Михайловского муниципального района

**Постановляет:**

1. Внести изменения и дополнения в Типовое положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Михайловского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Михайловского муниципального района от 30.01.2019 № 62-па (далее – Положение):

1.1. таблицу пункта 2.9. раздела 2 Положения дополнить строкой

следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности | Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности |

1.2. п.п. 2.14.9. раздела 2 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«- по родному языку и родной литературе – 10%».

1.3. п. 2.18. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

«2.18. В учреждении могут устанавливаться и иные выплаты, связанные с организацией образовательного процесса; соблюдением санитарно-эпидемиологических норм и правил, хозяйственно-финансовой деятельностью:

- выполнение педагогическим работником трудовых функций заместителя директора по учебно-воспитательной (воспитательной) работе (в случае отсутствия данной должности в штатном расписании) – до 25% должностного оклада;

- работникам, имеющим государственные награды (звания, ордена, медали) – до 5% должностного оклада;

- осуществление сопровождения учащихся при подвозе – до 10% должностного оклада;

- руководство районным методическим объединением – до 10% должностного оклада;

- руководство школьным методическим объединением – до 5% должностного оклада;

- выполнение трудовых функций по охране труда и пожарной безопасности – до 50% должностного оклада;

- выполнение трудовых функций по антитеррористической защищенности образовательных учреждений – до 30% должностного оклада;

- выполнение педагогическим работником трудовых функций лаборанта кабинета физики, химии (в случае отсутствия данной должности в штатном расписании) – до 30% должностного оклада;

- выполнение работы по наполнению сайта образовательного учреждения информацией – до 10% должностного оклада;

- ведение базы АИС «Сетевой регион»:

до 100 учащихся – до 10% должностного оклада;

свыше 100 учащихся – до 20% должностного оклада;

- работу с электронной почтой – до 10% должностного оклада;

- выполнение работником кадровой работы (делопроизводство) – до 50% должностного оклада;

- ведение расписания (в случае отсутствия в штатном расписании должности диспетчера образовательного учреждения) – до 30% должностного оклада;

- выполнение педагогическим работником трудовых функций по работе с библиотечным фондом (в случае отсутствия в штатном расписании должности педагога – библиотекаря) – до 10% должностного оклада;

- проведение работ по ремонту и обслуживанию зданий и территории учреждений (при отсутствии в штатном расписании должностей рабочего по обслуживанию зданий, дворника, слесаря) – до 25% должностного оклада;

- техническое обслуживание автотранспорта (водитель) – до 50% должностного оклада;

- особые условия работы (водитель) – до 80% должностного оклада»;

1.4. таблицу № 1 п. 3.2. раздела 3 Положения изложить в новой редакции:

таблица №1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тип учреждения | Среднегодовое число учащихся | Размер повышающего коэффициента к окладу |
| Общеобразовательные учреждения, расположенные в сельской местности | до 30 | 1,4 |
| от 31 до 150 | 1,8 |
| от 151 до 250 | 2,0 |
| от 251 до 500 | 2,1 |
| от 501 и выше | 2,7 |
| Общеобразовательные учреждения, расположенные в городской местности | до 400 | 2,6 |
| от 401 и выше | 2,7 |

1.5. таблицу № 2 п. 3.2. раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

таблица №2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тип учреждения | Среднегодовое число учащихся | Размер минимального оклада, рублей |
| Общеобразовательные учреждения, расположенные в сельской местности | до 150 | 11379 |
| от 151 до 250 | 12577 |
| от 251 до 500 | 13775 |
| от 501 и выше | 15245 |
| Общеобразовательные учреждения, расположенные в городской местности | до 400 | 12456 |
| от 401 и выше | 13416 |

2. Управлению по вопросам образования (Чепала А.Ф.) ознакомить руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений с настоящим Типовым положением.

3. Муниципальному казённому учреждению «Управление по организационно-техническому обеспечению деятельности администрации Михайловского муниципального района» (Хачатрян Г.В.) разместить настоящее постановление на сайте администрации Михайловского муниципального района.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и действует с 1 сентября 2019 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района Саломай Е.А.

**Глава Михайловского муниципального района –**

**Главы администрации района В.В. Архипов**